

REDEGJØRELSE FOR EIKMASKIN AS 2025

1 INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Eikmaskin AS' ("**Eikmaskin**") sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter Åpenhetsloven § 5.

Eikmaskin anerkjenner at næringslivet har et ansvar for å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som en importør og leverandør av traktorer og landbruksmaskiner, er det viktig å sikre ansvarlig atferd gjennom hele vår verdikjede. Eikmaskin respekterer internasjonale menneskerettigheter og regler om anstendige arbeidsforhold, slik de blant annet fremgår av United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) og ILO-konvensjonene. Eikmaskin vil etter beste evne sørge for at menneskerettigheter er respektert i alle deler av vår virksomhet så vel som i relasjon til leverandører og samarbeidspartnere.

Plikten til å offentliggjøre en redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5 henger naturlig sammen med vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Formålet er å gi allmennheten innsikt i våre nøkkelfunn og tiltak som er iverksatt eller som vi planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1. januar til 31. desember 2024.

2 GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1 Organisering og driftsområde

Eikmaskin er et norsk selskap som importerer traktorer og landbruksmaskiner. Eikmaskin har om lag 37 ansatte, og har en årlig omsetning på nærmere tre milliarder kroner. Selskapet er eid av det internasjonale landbrukskonsernet AGCO Corporation. Eikmaskin importerer merkene Massey Ferguson, Fendt og Valtra til Norge og er kjedegiver og sentral ressurs for Eik-kjeden. Eikmaskin sine produktspesialister på traktor, høstmaskiner og redskaper sørger for at Eiksentrene har gode salgsverktøy gjennom brosjyrer og opplæring på alle produkter. Vår innkjøpsavdeling sørger for effektiv vareflyt og for at kundene får sine bestilte produkter til rett tid. Salgs- og regionsjefene følger opp hvert enkelt Eiksenter både med hensyn til økonomi og salgsplanlegging. Eikmaskin gir også hvert enkelt Eiksenter tilgang til viktige tekniske ressurser, som for eksempel forretnings- og økonomisystem som gir mulighet for å automatisere mange arbeidsprosesser. Dette frigjør tid, og gir økt effektivitet og bedre oversikt over virksomheten.

Gjennom AGCO Academy tilbys et omfattende utviklingsprogram som Eik-kjeden kan dra full nytte av. Det inkluderer kurs hos blant annet Valtra i Finland, Fendt i Tyskland og Massey Ferguson i Frankrike. Som et ledd i AGCOs medarbeiderutvikling tilbys også et eget utvekslingsprogram for servicepersonell.

Eikmaskin er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette innebærer at miljøhensyn og miljøbevissthet er godt innarbeidet i våre tjenester og produkter. Miljøfyrtårnet er et anerkjent og effektivt verktøy for sertifisering og miljøledelse, og gjennom vår sertifisering får vi konkrete verktøy for å jobbe

målrettet med å forbedre våre innkjøp og miljøprestasjoner. Sertifiseringene gir oss også gode forutsetninger for å bidra til å oppnå flere av FNs bærekraftsmål.

Gjennom AGCO Agricultural Foundation støtter Eikmaskin også en rekke frivillige organisasjoner. For å lese mer om dette arbeidet, se AGCOs [Sustainability Report 2024](#) og nettsiden til [AGCO Agricultural Foundation](#).

2.2 Aktsomhetsvurderinger, retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Eikmaskin jobber aktivt for å sørge for god informasjonsflyt og sporbarhet. Målet er å sikre en åpen og ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjeden. Eikmaskin har i den forbindelse utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven i årene 2023, 2024 og 2025. Vurderingene er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gjennom disse vurderingene har vi blitt satt i stand til å identifisere, prioritere og håndtere risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2023 og 2024 ble det utarbeidet en oversikt over leverandører og forretningspartnere, som ble gjort til gjenstand for nærmere vesentlighetsanalyser, prioriteringer og vurdering av oppfølgingsbehov. Det ble benyttet en risikobasert tilnærming for å velge ut hvilke leverandører som skulle følges opp nærmere.

I forbindelse med arbeidet ble det sendt ut spørreskjemaer til et stort antall leverandører og forretningspartnere. På bakgrunn av de utfylte spørreskjemaene foretok vi en nærmere vurdering av hver enkelt leverandør. Risikokartleggingen ble basert på hvorvidt det var risiko knyttet til bransje/produkt, opprinnelsesland, leverandørens eget arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvorvidt leverandøren hadde relevante rutiner og retningslinjer som sikret etterlevelse i egen virksomhet og i sin leverandørkjede. I risikokartleggingen ble det også vektlagt hvilken innvirkning vi har på den enkelte leverandøren, og hvor presserende behov det er for oppfølging av den enkelte leverandør.

Ettersom åpenhetsloven krever at aktsomhetsvurderingene gjentas årlig, og ved vesentlige endringer i selskapets leverandørkjede har vi foretatt analyser av ovennevnte også i år. Undersøkelsene har bestått i å følge opp de som ble utpekt i fjor, samt at vi har gjennomgått våre nye leverandører.

Selskapet har en egen fane om åpenhetsloven på sine nettsider, som inneholder redegjørelsene under Åpenhetsloven. Epostadressen Info-Eikmaskin@AGCOcorp.com kan benyttes av enhver som har spørsmål til Eikmaskin relatert til Åpenhetsloven eller ønsker å rapportere noe relatert til Åpenhetsloven.

Vi jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Som ledd i dette arbeidet, har Eikmaskin utarbeidet og vedtatt en Human Rights Policy og en Supplier Code of Conduct. Retningslinjene ble behandlet og godkjent av styret i 2023. I vår Supplier Code of Conduct har vi klare retningslinjer for våre leverandører, som vi forventer at etterleves. Retningslinjene ble gjennomgått våren 2025, men det ble ikke funnet behov for justeringer.

Vi vil jevnlig gjennomføre evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, tiltak og planer for å sikre ivaretagelse av våre forpliktelser, samt kontinuerlig forbedring av prosessen.

3 RESULTATET AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

Våre undersøkelser i 2023 omfattet utsendelse av spørreskjemaer basert på et risikobasert utvalg av leverandører. Utsendelse av slike spørreskjemaer til en stor andel av våre leverandører og forretningspartnere bidro til en effektiv og grundig innhenting av relevant informasjon, som satte oss i stand til å prioritere hvilke leverandører og forretningspartnere som burde følges opp nærmere ved senere arbeid. Fokuset for 2024 og 2025 har vært, som nevnt, de produsentene som det ble avdekket særlig risiko hos tidligere og nye leverandører. Flere av disse fikk nye spørsmål og det ble også gjennomgått aktsomhetsvurderinger for de av våre leverandører som hadde publisert dette.

Våre undersøkelser har bekreftet at en rekke av våre leverandører og forretningspartnere gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og stiller krav til sine underleverandører for å stanse eller forhindre potensiell og faktisk risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den videre oppfølgingen av leverandører og forretningspartnere vil også foretas ut fra en risikobasert tilnærming. Eikmaskin har enkelte prioriterte områder som vi har et særlig fokus på. Dette er knyttet til helse og sikkerhet, ivaretagelse av lokalsamfunn, diskriminering, organisasjonsfrihet, barnearbeid og tvangsarbeid. Eikmaskin importerer traktorer, landbruksutstyr og reservedeler som består av en rekke ulike komponenter og materialer, og enkelte av våre leverandører har et stort antall underleverandører. Risiko forbundet med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er mest fremtredende i produksjon og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Dette henger sammen med at produksjonen kan finne sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves. For Eikmaskin er det derfor en særlig risiko knyttet til produksjonen av landbruksmaskiner, herunder bruk av batterier, dekk og naturgummi. Risikoen ligger hovedsakelig nedover i produksjonskjeden, både når det gjelder arbeidstakerrettigheter og påvirkning av lokalsamfunn ved mineralutvinning.

Aktsomhetsvurderingene har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i form av brudd på lovpålagte krav eller våre egne retningslinjer. Etter gjennomgangen av spørsmålene til våre leverandører har vi likevel blitt gjort oppmerksom på at enkelte av disse har behov for å utarbeide bedre rutiner og retningslinjer for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet å stille klare krav til underleverandører, samt å sørge for effektive og anonyme varslingskanaler for egne ansatte og lokalsamfunn som berøres av virksomheten. Slike rutiner og retningslinjer vil bidra til å sikre etterlevelse av relevant regelverk og større åpenhet knyttet til risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 TILTAK

Eikmaskin vil fortløpende vurdere nødvendige og adekvate tiltak for å stanse, forhindre eller redusere negative konsekvenser som identifiseres gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Eikmaskin har iverksatt preventive tiltak for å redusere risiko for negativ innvirkning, herunder utarbeidelse av Supplier Code of Conduct og Human Rights Policy. Gjennom våre retningslinjer stiller vi tydelige krav og forventninger til egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Utsendelse av spørreskjemaer til leverandører og forretningspartnere har også en preventiv og oppdragende effekt, og bidrar til god informasjonsflyt mellom de ulike leddene i kjeden.

Eikmaskin vil fortsette å følge opp leverandørene sine tett. Dersom nærmere undersøkelser avdekker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester, vil vi iverksette egnede tiltak for å søke å stanse, forebygge eller begrense disse konsekvensene, i tråd med åpenhetsloven § 4. Effekten av eventuelle tiltak vil bli evaluert, og vi vil kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan konsekvensene er håndtert, samt sørge for nødvendig oppfølging i tråd med lovens krav.

Vi forventer at de iverksatte og planlagte tiltakene vil bidra til økt bevissthet hos våre leverandører, og skape grobunn for en åpen dialog med god informasjonsflyt. Vi er opptatt av å kommunisere til våre leverandører at vi ønsker en konstruktiv dialog der vi kan arbeide sammen for å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter er ivaretatt gjennom hele leverandørkjeden og hos lokalsamfunn som påvirkes av vår virksomhet.

Eikmaskin vil arbeide kontinuerlig for å redusere vår innvirkning der det er relevant. Vi vil jobbe aktivt med å forbedre våre leverandørers bærekraftsarbeid gjennom dialog, kunnskapsutveksling, insentiver og opplæring.

5 SIGNERING

Redegjørelsen er signert av styret 26. juni 2025.